

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

БАЛАБУЕВА

Екатерина Игоревна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.В. Мотина

Допущена к защите

«__» _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа объемом 65 страниц, использован 61 источник.

Перечень ключевых слов: РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ПРАВОВОЙ СТАТУС, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

В дипломной работе исследуются теоретические и практические аспекты правового регулирования труда руководителя организации.

Объектом исследования являются регулируемые правом общественные отношения, возникающие в связи с применением труда руководителя организации.

Цель дипломной работы: проанализировать правовой статус руководителя организации, а также обозначить особенности трудового регулирования отношений с руководителем организации.

Методами, использовавшимися при написании данной работы, являются метод анализа и синтеза, аналогии, обобщения, индукции, формально-юридический, сравнительный методы и др.

Результаты проведенного исследования и новизна: изучены источники правового регулирования и проанализирована специфика правового статуса руководителя организации; охарактеризованы и выделены особенности трудовых отношений с руководителем организации, в том числе заключения и прекращения с ним трудового договора; проанализированы особенности ответственности руководителя организации в трудовых отношениях. Кроме того, были разработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь в сфере правового регулирования труда руководителя организации.

Результаты работы могут быть использованы в правотворческой деятельности и практической деятельности организаций.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы, а также самостоятельность ее выполнения подтверждаются приведенным списком использованных источников и ссылками на них в основной части работы.

SUMMARY

The graduation work includes 65 pages, 61 sources were used.

The list of key words: A CHIEF OF AN ORGANIZATION, LEGAL REGULATION OF LABOUR, LEGAL STATUS, RIGHTS AND DUTIES OF CHIEFS, EMPLOYMENT AGREEMENT, CONCLUSION OF AN EMPLOYMENT AGREEMENT, TERMINATION OF AN EMPLOYMENT AGREEMENT, CHIEF'S LIABILITY, FINANCIAL LIABILITY, DISCIPLINARY LIABILITY.

In the graduation work theoretical and practical aspects of legal regulation of labour of a chief of an organization are researched.

The object of the research: public relations, which are regulated by law and arise due to the fact of regulation of labour of a chief of an organization.

The goal of the graduation work is to analyze legal status of a chief of an organization, as well as to specify special aspects of labour regulation of relations with a chief of an organization.

Methods, which were used during the writing of this work: method of analysis and synthesis, analogy, generalization, induction, technical, comparative methods and others.

The results of the research and novelty: sources of legal regulation have been investigated and specific features of a legal status of a chief of an organization have been analyzed; special aspects of labour relations with a chief of an organization, including conclusion and termination of an employment agreement, have been described and distinguished; special aspects of liability of a chief of an organization in labour relations have been analyzed. In addition, proposals to improve the legislation of the Republic of Belarus in the sphere of legal regulation of labour of a chief of an organization have been developed.

The results of the work can be used in legislative activities and practical activities of organizations.

The authenticity of the materials and results of the graduation work, as well as the independence of its execution are confirmed by the list of used sources and references to them in the body of the work.

